



ISTITUTO COMPRENSIVO “LOMBARDO RADICE - PAPPALARDO”
SCUOLA DELL'INFANZIA- SCUOLA PRIMARIA- SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO AD INDIRIZZO MUSICALE
Piazza M. D'Ungheria

91022 CASTELVETRANO (TP)

tel./fax Segreteria e Ufficio del Dirigente scolastico 0924906962 - C.F.90021090817

e mail: tpic84100g@istruzione.it - PEC: tpic84100g@pec.istruzione.it - www.icradicepappalarDO.edu.it

AL SITO DELLA SCUOLA

ALL'ALBO ON LINE- AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

RELAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
SULLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL
MERITO DEL PERSONALE – ATA- ART.1 CO.126,17,128,129 LEGGE N.107/2015
A.S. 2021/2022

Per esigenza di trasparenza degli Atti amministrativi, si relaziona in merito alle modalità di attribuzione del bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale che ne hanno fatto richiesta.

Sono state seguite le indicazioni emanate con nota interna prot.n.6391/VII.6 del 29/05/2023, con la quale di rendevano noti i criteri deliberati dalla RSU in data 04/05/2023 per la parte di bonus destinata al personale ATA, pari al 33% del fondo di € 15.596,59, ovvero € 5.146,88.

Sono state esaminate n.14 istanze presentate nel rispetto del bando. L'istanza della dipendente Licata Mariella non è ritenuta ammissibile perché mancante di un requisito essenziale, come da art.7 del bando, ovvero il contenimento delle assenze entro 20 gg. nell'a.s. 2021/2022. Tale criterio è stato inserito per dare una giusta interpretazione della ratio del bonus premiale, ovvero riconoscere il contributo offerto alla scuola, che con un numero di assenze superiori a 20 gg. risulta molto affievolito. Inoltre la dicitura del medesimo articolo “salvo che per gravi motivi certificati, o previsti dal CCNL” sono stati intesi come motivazione della concessione del congedo e non come possibile deroga al numero delle assenze massime previste per l'accesso al bonus.

Un'altra precisazione sempre in merito alle assenze si ritiene opportuno chiarire: infatti dal conteggio delle assenze sono state escluse le giornate riferibili a ferie, riposi compensative ed assolvimento di compiti di ufficio (corsi di aggiornamento, attività sindacale, etc).

In merito agli indicatori si precisa quanto segue:

PUNTO 1: FORMAZIONE IN SERVIZIO è stato attribuito 1 punto per una frequenza totale di corsi

da 2 a 6 ore, 2 punti da 7 a 9 ore totali, 3 punti da 10 a 20 ore totali, 4 punti oltre le 21 ore totali.

DAL PUNTO 2 AL PUNTO 6: sono stati attribuiti 1 punto in caso di generica dichiarazione, da 2 a 4 punti per dichiarazioni più circostanziate o più o meno corrispondenti al descrittore.

DAL PUNTO 7 AL PUNTO 8: considerato che trattasi di elementi già in possesso dell'Amministrazione, il Dirigente ha operato sulla base di quanto è di sua conoscenza diretta..

In alcuni casi il personale ha dichiarato attività non svolte nell'a.s.2021/2022 oppure ha genericamente descritto l'attività, oppure ancora non ha individuato la giusta sezione in cui inserire le dichiarazioni, pertanto il Dirigente ha operato nel rispetto dei criteri di attribuzione punteggi stabilito dalla RSU nel bando agli artt. 9 e 11; dove è stato necessario ha attribuito i punteggi sulla base della propria conoscenza delle attività svolte, non considerando comunque le attività già riconosciute e remunerate con il FIS, come previsto nel bando e nella ratio del bonus premiale. Nel complesso l'esame delle istanze si è sviluppato in tempi brevi.

A conclusione del lavoro risulteranno destinatari dell'assegnazione del bonus 6/14 richiedenti, comprensivi di una non ammissibilità, di cui n.2/4 Assistenti Amministrativi e n.4/10 Collaboratori Scolastici, come deliberato dalla RSU, con una assegnazione totale di € 5.145,76 su un totale previsto di € 5.146,88 e con economie di € 1,12.

Si allegano due tabelle di attribuzione punteggi e somme, delle quali una nominale.

Castelvetrano, 07 Luglio 2023

(1) F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Rosa Barone

(1) Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art3 co.2 del D. Lgs.n.39/93