

## VERBALE N. 2- A.S. 2022/2023

Il giorno ventitre del mese di novembre dell'anno duemilaventidue alle ore 15.00 presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico sito nel plesso Lombardo Radice – piazza Martiri d'Ungheria si riunisce la RSU convocata in data 18/11/2022 con nota prot.n. 12931/II.10, per discutere il seguente o.d.g.:

1) Trattazione proposta contratto integrativo di istituto a.s. 2022/2023;

Sono presenti la RSU nominata: Sig. Sebastiano Lombardo, Sig. Francesco Licata ed Ins. Maria Florianna Calia. Risulta assente il T.A. Prof.ssa Manila Giacalone. Presiede la seduta il Dirigente Scolastico, prof.ssa Maria Rosa Barone, con funzione di verbalizzante. Aperta la seduta il Dirigente presenta la proposta di contratto che tiene conto dell'esito della riunione precedente del 13/09/2022 e della comunicazione disponibilità per la contrattazione integrativa di istituto a.s.2022/2023 (prot.n.13238/VI.3 del 23/11/2022) predisposta dal DSGA. Apportate le modifiche/integrazioni nella prima parte relativa al Titolo sesto, si passa al Trattamento economico accessorio e vengono avanzate ed approvate le seguenti proposte:

1) una ulteriore apertura pomeridiana degli uffici, nella giornata del Giovedì a cadenza mensile senza possibilità di ricevere il pubblico, nella forma del lavoro straordinario, per consentire agli AA di completare il numeroso carico di lavoro loro assegnato, vista la precarietà del personale aggiunto nel corrente a.s.

2) considerato che è stata effettuata una programmazione della registrazione del servizio con il rilevatore elettronico (badge) che in automatico detrae i 30 minuti di pausa pranzo per il servizio eccedente le ore 7 e 12 minuti senza soluzione di continuità, e tenuto conto che talvolta sia il personale di segreteria che la DSGA, che i collaboratori scolastici si attardano per ulteriori minuti per completare la pratica avviata o le pulizie e che, se eccedono le ore 7 e 12 minuti, non fanno la pausa pranzo, ma differiscono solo la conclusione della giornata lavorativa di qualche minuto, si propone di autorizzare l'AA che si occupa della rendicontazione delle ore effettuate a rivedere le singole posizioni, previa presentazione istanza da parte del dipendente il giorno dopo aver occasionalmente differito l'uscita. Tale revisione non verrà effettuata se il dipendente non presenterà tale dichiarazione e comunque riveste il carattere di eccezione.

3) per i lavori di sistemazione dei plessi scolastici (affissione tende, pittura delle pareti, etc.) non previsti dal profilo di riferimento, né ricompensati con attività aggiuntive, purché effettuati fuori dall'orario di servizio, si propone di dare un compenso in forma di riposo compensativo pari al tempo effettivo utilizzato, maggiorato del 50%.

4) In caso di sostituzione collega AA assente il DSGA potrà predisporre ordine di servizio per assegnare temporaneamente altro dipendente a tempo indeterminato qualificato per i compiti richiesti, ma in godimento dell'art. 7, proponendo, con accordo con la RSU, un eventuale compenso orario per il sovraccarico di lavoro.

5) Per quanto attiene alle richieste sempre più frequenti da parte del personale ATA di tramutare le ore aggiuntive in riposi compensativi, si delibera di applicare come previsto dal CCNL l' art. 54 co.4., ovvero le "attività prestate oltre l'orario di servizio giornaliero", su richiesta, in luogo della retribuzione, potranno essere recuperate anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze organizzative dell'istituzione scolastica o educativa. Le giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite nei periodi estivi o di sospensione delle attività didattiche, sempre con prioritario riguardo alla funzionalità e alla operatività dell'istituzione scolastica. Pertanto solo le ore di straordinario potranno essere commutate in riposo compensativo e non le ore di intensificazione concesse all'interno dell'orario di servizio giornaliero. Inoltre viene rilevata la non equità nell'assegnazione dei compiti degli AA presente nel Piano di lavoro ATA predisposto dal DSGA e se ne propone una rimodulazione. Viene quindi approvata la bozza di contratto integrativo presentata dal DS, sulla base della proposta di ripartizione presentata dal DSGA, relativamente agli stanziamenti, agli incarichi specifici, alle attività aggiuntive, alle funzioni strumentali al PTOF, compresi gli allegati A,B,C,D,E.

Al termine il DS comunica l'intenzione di realizzare un progetto relativo alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, per il quale risultano da anni somme giacenti nel FIS e mai utilizzate e dovendo predisporre i compensi per il personale docente con funzioni di tutor e dei collaboratori scolastici ed amministrativi chiede di deliberarne i compensi; la RSU propone ed approva di attenersi al quadro di riferimento compensi previsto dal CCNL.

Sottoscritto il verbale n. 3 di approvazione contratto la seduta è tolta alle ore 18.00.

IL PRESIDENTE con funzione di segretario

Il Dirigente Scolastico, Prof.ssa Maria Rosa Barone