

UNESCO Associated Schools - Logo to be used by schools



I.C. "RADICE-PAPPALARDO"
MEMBER OF UNESCO
Associated Schools



REGIONE SICILIA

ISTITUTO COMPRENSIVO "LOMBARDO RADICE - PAPPALARDO"
SCUOLA DELL'INFANZIA- SCUOLA PRIMARIA- SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO AD INDIRIZZO MUSICALE
Piazza M. D'Ungheria

91022 CASTELVETRANO (TP)

tel./fax Segreteria e Ufficio del Dirigente scolastico 0924906962 - C.F.90021090817

e mail: tpic84100g@istruzione.it - PEC: tpic84100g@pec.istruzione.it - www.icradicepappalardo.edu.it

AL SITO DELLA SCUOLA

ALL'ALBO ON LINE- AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

**RELAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
SULLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL
MERITO DEL PERSONALE - ART.1 CO.126,17,128,129 LEGGE N.107/2015
A.S. 2020/2021**

Per esigenza di trasparenza degli Atti amministrativi, si relaziona in merito alle modalità di attribuzione del bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale che ne hanno fatto richiesta.

Sono state seguite le indicazioni emanate con nota interna prot.n.6836/VII.6 del 20/07/2021, con la quale di rendevano noti i criteri deliberati dalla RSU in data 20/07/2021 per la parte di bonus destinata al personale ATA e nota circolare n. 40 prot.n.10656/VII.6 del 08/11/2021 nella quale venivano date informazioni circa i criteri deliberati dal Comitato di valutazione in data 05/11/2021, comprensive di modello della scheda di autovalutazione da compilare e gli allegati da produrre on line.

Si ritiene opportuno pertanto distinguere la parte di bonus destinata al personale ATA da quella riservata al personale Docente.

PERSONALE ATA

Sono state esaminate n.20 delle 21 istanze presentate, in quanto una richiesta della dipendente Giglio Brigida e di conseguenza è stata dichiarata inammissibile. Quattro istanze dei dipendenti Licata Mariella, Bua Caterina, Cerrito Caterina, Cusumano Gino Laura non sono ritenute ammissibili in graduatoria perché mancanti di un requisito essenziale, come da art.7 del bando, ovvero il contenimento delle assenze entro 20 gg. nell'a.s. 2020/2021. Tale criterio è stato inserito per dare una giusta interpretazione della ratio del bonus premiale, ovvero riconoscere il contributo offerto alla scuola, che con un numero di assenza superiori a 20 gg. risulta molto affievolito. Inoltre la dicitura del medesimo articolo "salvo che per gravi motivi certificati, o previsti dal CCNL" sono stati intesi come

motivazione della concessione del congedo e non come possibile deroga al numero delle assenze massime previste per l'accesso al bonus.

Un'altra precisazione sempre in merito alle assenze si ritiene opportuno chiarire: infatti dal conteggio delle assenze sono state escluse le giornate riferibili a ferie, riposi compensative ed assolvimento di compiti di ufficio (corsi di aggiornamento, attività sindacale, etc).

In merito agli indicatori si precisa quanto segue:

1. FORMAZIONE IN SERVIZIO è stato attribuito 1 punto per una frequenza totale di corsi da 2 a 6 ore, 2 punti da 7 a 9 ore totali, 3 punti da 10 a 20 ore totali, 4 punti oltre le 21 ore totali.

DAL PUNTO 2. APPLICAZIONE DI NUOVE CONOSCENZE TECNOLOGICHE E NORMATIVE AL PUNTO 10 sono stati attribuiti 1 punto in caso di generica dichiarazione, da 2 a 4 punti per dichiarazioni più circostanziate.

Nel complesso l'esame delle istanze ha richiesto un notevole lavoro per il Dirigente, quantificabile in circa 2 settimane, poiché non solo sono state controllate le istanze ma è stato necessario anche effettuare un riscontro nella documentazione prodotta dal personale per accedere al Fondo di istituto 2020/2021, visto che all'art. 9 del bando si prevede l'impossibilità di incentivare attività già riconosciute e remunerate con il FIS.

A conclusione del lavoro risulteranno destinatari dell'assegnazione del bonus 6/20 richiedenti, comprensivi dei non ammissibili, di cui n.2/3 Assistenti Amministrativi e n.4/17 Collaboratori Scolastici.

PERSONALE DOCENTE

Sono state esaminate n.12 istanze, delle quali nessuna di docenti della Scuola dell'infanzia, n.7 della Scuola Primaria e n.5 della Scuola Secondaria di I grado, ovvero in numero inferiore a quanto presupposto dal Comitato e dalla RSU.

Le istanze risultavano compilate in modo completo e corredate della documentazione dichiarata, solo in poche istanze gli allegati erano omessi e poiché non rinvenuti agli atti dell'amministrazione non hanno dato diritto al riconoscimento ai fini dell'attribuzione dei relativi punteggi. Di tutta la documentazione allegata è stata fatta copia su CD, successivamente inserito agli atti.

Nel complesso l'esame delle istanze ha richiesto un notevole lavoro per il Dirigente, quantificabile in circa 2 settimane, poiché non solo sono state controllate le istanze ma è stato necessario anche effettuare un riscontro nei singoli fascicoli dei docenti di quanto dichiarato.

A conclusione del lavoro risulteranno destinatari dell'assegnazione del bonus 12/12 Docenti, di cui n.7/7 della Scuola Primaria e n.5/5 della Scuola secondaria di I grado.

Nello specifico:

Nello specifico:

- Per la voce **A.1** sono state controllate negli atti tutti i giorni di assenza, escludendo solo le ferie estive, poiché il senso voluto dal Comitato era quello di valorizzare il merito dei docenti che non si assentano in giorni di lezione, indipendentemente dalle motivazioni.
- Per le voci **A.2**, è stato attribuito il punteggio di 1 (evidente) in caso di descrizione inerente il descrittore, 2 (molto evidente) o 3 (sistematicamente evidente) sulla base dell'accuratezza e dell'approfondimento della descrizione richiesta e sono state escluse dalla valutazione le partecipazioni ad attività e non la promozione come previsto dall'indicatore.
- Per la voce **A.3** si sottolinea che non si potevano attribuire punteggi se l'attività è stata promossa e deliberata dal Collegio dell'istituto, in quanto in tal caso essa risulta obbligatoria, soprattutto per quanto riguarda la formazione per la sicurezza, come specificato nel relativo descrittore della scheda di autovalutazione e se non sia stato rilasciato attestato di presenza.
- Per le voci **B.1 e B.2** sono stati controllati i registri dei verbali o dei gruppi di lavoro e sono stati differenziati i punteggi sulle ore di presenza effettuate.
- Alla voce **B.3** facendo riferimento alla "promozione ad azioni di sistema" intendeva sottolineare la **promozione di tali azioni e non solo una generica partecipazione** e questo ha condizionato l'attribuzione del punteggio.
- **Nelle aree/indicatori di qualità "C","D","E"** era necessario documentare l'impegno ed il contributo al miglioramento del successo scolastico, **oltre i doveri previsti dal Contratto, così come l'impegno in progetti di ricerca e nella diffusione di buone prassi**, come era specificato nella scheda e **pertanto se non documentato o non di conoscenza diretta del Dirigente non è stato attribuito punteggio**, ovvero sono stati differenziati gli interventi con 1, 2 o 3 p.
- Nelle **aree/indicatori di qualità "F","G", "H"** sono stati controllati gli atti per reperire verbali, lettere d'incarico e relazioni finali presentate, in caso di mancata consegna di tali documenti il punteggio non è stato attribuito, ovvero sono state conteggiate le effettive presenze per attribuire p.1 o p.2, o p.3.
- **Infine non è stato attribuito il punteggio se l'attività è stata erroneamente inserita in area non idonea al contenuto della descrizione, come specificato all'art.4 co.9 della nota contenente i criteri approvati dal Comitato di valutazione.**

Si sottolinea che la ratio dell'attribuzione del bonus è stata rispettata, ovvero sono risultati inseriti nella graduatoria di merito docenti che oltre ad adempiere al proprio dovere di insegnante, si pongono traguardi di performance innovativi e propositivi per il miglioramento continuo in servizio e nel ruolo

assegnato, soprattutto in un anno scolastico complesso come quello 2020/2021 che ha messo a dura prova la capacità professionale di coinvolgere gli alunni in attività didattiche realizzate a volte con modalità diverse da quelle in presenza per lo sviluppo dei contagi e delle quarantene obbligatorie o precauzionali. Si rileva che una minima parte dei punteggi assegnati sono relativi ad incarichi dati del Dirigente, ma anzi è stato riconosciuto maggiormente l'effetto di iniziative formative e didattiche autonome dei docenti stessi che hanno trovato una dovuta e diretta ricaduta sull'offerta della scuola e sui risultati ottenuti dagli studenti.

In ultimo è opportuno menzionare il lavoro del Comitato di valutazione che ha elaborato una scheda di autovalutazione più snella rispetto a quella degli anni scorsi e criteri per il riconoscimento del merito che si sono rivelati adeguati allo scopo ed esaustivi al punto da lasciare poco spazio alla discrezionalità del Dirigente e da garantire la trasparenza e l'integrità dell'Amministrazione. In allegato graduatoria di merito

Castelvetrano, 13 Dicembre 2021

(1) F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Rosa Barone

(1) Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art3 co.2 del D. Lgs.n.39/93



TABELLA NOMINALE BONUS ATA

GRADUATORIA	PUNTEGGIO	VALORE 1 PUNTO	TOTALE ASSEGNATO €
1	30	€ 30,78	923,4
2	30	€ 30,78	923,4
3	29	€ 30,78	892,62
4	28	€ 30,78	861,84
4	28	€ 30,78	861,84
6	27	€ 30,78	831,06
7	27	0	0
8	27	0	0
9	26	0	0
10	24	0	0
11	23	0	0
12	22	0	0
13	21	0	0
14	20	0	0
15	16	0	0
16	9	0	0
TOTALE			5294,16
TOTALE FONDO			5294,92
ECONOMIE			0,86

ESCLUSI

CERRITO CATERINA	SUPER. ASSENZA
BUA CATERINA	SUPER. ASSENZA
LICATA MARIELLA	SUPER. ASSENZA
CUSUMANO GINO LAURA	SUPER. ASSENZA
GIGLIO BRIGIDA	BANDO SCADUTO



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 (Prof.ssa Maria Rosa Barone)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Barone", positioned below the printed name of the school director.

TABELLA ATTRIBUZIONE PUNTEGGI- DOCENTI -A.S. 2020/2021

n.	I AMBITO (lett.a,b,c,)	II AMBITO (lett.d,e)	III AMBITO (lett.f,g,h)	TOT.PUNTI	QUOTA PUNTO	BONUS IN EURO
	Qualità dell'ins.e contributo al miglioramento dell'I.S.	Comp.alunni, innov.did.e metod.	Responsabilità, Coordin. org. e did.	/60		
1	28	9	16	53	24,88	1318,64
2	31	9	10	50	24,88	1244
3	28	8	12	48	24,88	1194,24
4	27	9	10	46	24,88	1144,48
5	20	6	16	42	24,88	1044,96
6	23	3	14	40	24,88	995,2
7	21	8	2	31	24,88	771,28
8	20	4	6	30	24,88	746,4
9	22	0	4	26	24,88	646,88
10	18	0	6	24	24,88	597,12
11	18	0	6	24	24,88	597,12
12	17	0	1	18	24,88	447,84
TOTALE EROGATO				432	24,88	10748,16
					TOTALE ASSEGNATO	10750,29
					ECONOMIE	2,13

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Maria Rosa Barone)

M. Barone

